

Дополнительное соглашение к коллективному договору

частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 67»
на 2026 – 2028 годы

Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 67» в лице заведующего Зубченко Татьяны Григорьевны и Работники, представляемые профсоюзным комитетом в лице председателя профсоюзного комитета Жмакиной Дарьи Алексеевны, пришли к соглашению о нижеследующем:

Внести в коллективный договор на 2026-2028 годы следующие дополнения и изменения:

1. Изложить пункт 4.11. в следующей редакции: 4.11. При сокращении численности или штата Работников преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации; Работникам, имеющим стаж работы не менее пяти лет в качестве уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Профсоюза, при общей продолжительности работы в Учреждении, государственных образовательных учреждениях МПС СССР и МПС России, и в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также действующих в них профсоюзных организациях, свыше 20 лет.

2. Изложить пункт 5.4. в следующей редакции: 5.4. Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом постоянных доплат и надбавок, а также с учетом отработанного времени 20 числа месяца, за который она начислена. Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже

тарифной ставки (оклада) за отработанное время. Выплату заработной платы за вторую половину месяца 5 числа месяца, следующим за отчетным периодом.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения установлены районные коэффициенты к заработной плате, выплату заработной платы за первую половину месяца производить с учетом установленных процентных надбавок и районных коэффициентов.

3. В пункте 5.11. исключить слова: «Аттестация рабочих мест».

4. В пункте 5.15. исключить слова «Аттестация рабочих мест».

5. Изложить пункт 5.19. в следующей редакции: 5.19. На основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках

национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

В других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Предоставлять, при наличии производственных возможностей, по заявлению, поданному в письменной или электронной форме в установленном порядке, отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в календарном году в удобное для него время:

Работнику, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет;

Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

Работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;

Работнику – волонтеру.

Такой отпуск по заявлениям Работников указанных категорий, поданным в письменной или электронной форме в установленном порядке, может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

6. Изложить пункт 6.5. в следующей редакции: 6.5. Работник проходит

предварительные (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования за счет средств Работодателя. Работодатель несет расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, в том числе расходы на проезд и проживание, в соответствии с типовым порядком, принятым в Учреждении с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО Учреждения.

Установление порядка прохождения и нормативной продолжительности обязательных периодических осмотров (обследований) производится в локальных нормативных актах Учреждения, принятых с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО Учреждения.

Время прохождения таких медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, а также время нахождения в пути следования к месту их проведения и обратно к месту жительства компенсируется Работникам в размере среднего заработка. При этом время нахождения в пути следования в рабочее время не включается.

Изменения вступают в силу с 01 января 2026 года

от Работодателя

заведующий частного дошкольного
образовательного учреждения
«РЖД детский сад № 67»

 Т.Г.Зубченко


от Работников

председатель профсоюзного
комитета частного дошкольного
образовательного учреждения
«РЖД детский сад № 67»

 Д.А.Журавина




**УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(УЗН Амурской области)**

Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000
тел./факс (4162) 493103/493144
e-mail: priem@zanamur.ru

25.02.2026 № 01-09/979

На 12 от 12.02.2026

Заведующему
ЧДОУ «РЖД детский сад № 67»
Т.Г. Зубченко
Партизанская ул., д. 40,
пгт. Уруша, Сковородинский МО,
Амурская обл., 676020

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Дополнительного соглашения (от 16.02.2026) к Коллективному договору Частного
дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 67» на 2026-2028 годы
(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

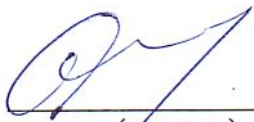
Управление занятости населения Амурской области сообщает, что
дополнительное соглашение (от 16.02.2026) к Коллективному договору Частного
дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 67» на 2026-2028 годы
(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

зарегистрировано 25 февраля 20 26 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 165/д

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления


(подпись)

Е.А. Дуленова
(фамилия, имя, отчество)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 647030360437668574821219143876024766403350371061

Владелец Зубченко Татьяна Григорьевна

Действителен с 22.01.2026 по 22.01.2027