

Дополнительное соглашение к коллективному договору

частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 67»
на 2023 – 2025 годы

Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 67» в лице заведующего Зубченко Татьяны Григорьевны и Работники, представляемые профсоюзным комитетом в лице председателя профсоюзного комитета Жмакиной Дарьи Алексеевны, пришли к соглашению о нижеследующем:

Внести в коллективный договор на 2023-2025 годы следующие дополнения и изменения:

Изложить Раздел 1. Основные понятия в следующей редакции:

Раздел 1. Основные понятия

Коллективный договор частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 67» на 2023 – 2025 годы – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в частном дошкольном образовательном учреждении «РЖД детский сад № 67» между сторонами социального партнерства - Работниками и Работодателем в лице их представителей.

В настоящем Договоре используются следующие понятия:

- Работники – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с частным дошкольным образовательным учреждением «РЖД детский сад № 67»;

- Работодатель, Учреждение – частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 67»;

- Представитель Работников – первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 67», объединяющая в своих рядах более половины работников РЖД детского сада № 67» (далее – ППО Учреждения);

- Профсоюз – Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ);

- ОАО «РЖД» (Компания) – открытое акционерное общество «Российские железные дороги», учредитель частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 67».

- представитель Работодателя –заведующий, а также лица, уполномоченные им в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- Неработающие пенсионеры Учреждения (неработающие пенсионеры) – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или

иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья) из Учреждения или до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также действующих в них профсоюзных организаций.

- Лица, приравненные к неработающим пенсионерам Учреждения (лица, приравненные к неработающим пенсионерам) – лица, соответствующие условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, состоявшие по состоянию на 31 декабря 2018 года в трудовых отношениях с Учреждением и уволенные после 31 декабря 2018 года по собственному желанию, либо в связи с сокращением численности или штата работников.

-Льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Договором, предоставляются неработающим пенсионерам и лицам, приравненным к неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных льгот и компенсаций в трудовых отношениях с Учреждением и организациями, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта;

- Высвобождаемые Работники – Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- Дети Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве - дети, до достижения возраста 18 лет (при получении ими образования очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта; в учебных заведениях иного профиля на основании договоров о целевом обучении, заключенных с филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД» с целью последующего трудоустройства, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 24 лет), дети, родившиеся после смерти такого Работника;

1. Изменения вступают в силу с 09 октября 2024 года

от Работодателя

заведующий частного дошкольного
образовательного учреждения
«РЖД детский сад № 67»

_____ Т.Г.Зубченко

от Работников

председатель профсоюзного
комитета частного дошкольного
образовательного учреждения
«РЖД детский сад № 67

_____ Д.А.Жмакина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923287

Владелец Зубченко Татьяна Григорьевна

Действителен с 30.01.2024 по 29.01.2025