

Частное дошкольное образовательное учреждение «РЖД детский сад № 67»
(РЖД детский сад № 67)

ПРИКАЗ

28.10.2024 года

№ 62

Об утверждении антикоррупционных положений, включаемые в трудовые договоры, заключаемые с работниками

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Распоряжения 2284р «О реализации мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в холдинге ОАО «РЖД», в целях обеспечения исполнения сторонами трудовых договоров положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и недопущения совершения коррупционных правонарушений, в рамках выполнения антикоррупционных мероприятий

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционные положения, включаемые в трудовые договоры, заключаемые с работниками частного дошкольного образовательного учреждения «РЖД детский сад № 67»
2. Заведующему обеспечить включение антикоррупционных положений в соответствующий раздел трудовых договоров.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Т.Г.Зубченко

**Типовое условие
об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры,
заключаемые с работниками**

1. Работник» обязуется соблюдать антикоррупционную политику «Работодателя», направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все

«Работники» организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией «Стороны» понимают злоупотребление «Работником» служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование «Работником» своего должностного положения вопреки законным интересам «Работодателя», ОАО «РЖД» и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции «Работник» обязан:

не совершать коррупционных правонарушений, то есть не давать и не брать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в подкупе либо ином противоправном действии вопреки интересам учреждения в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества;

избегать ситуаций, когда получение либо передача подарков или оказание услуг может вступать в конфликт или создавать впечатление конфликта личных интересов;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени «Работодателя»;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени «Работодателя»;

незамедлительно информировать «Работодателя» о случаях склонения «Работника» к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с Положением о процедуре информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений в учреждении;

незамедлительно информировать «Работодателя» о ставшей известной

«Работнику» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

сообщить «Работодателю» о возможности возникновения либо возникновении у «Работника» конфликта интересов, в порядке, установленном Положением о конфликте интересов, Положением о процедуре информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации» утвержденным приказом «Работодателя»;

4. Порядок уведомления «Работодателя» о возможном возникновении либо возникновении конфликта интересов предусмотрен Положением о конфликте интересов, Положением о процедуре информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации» утвержденным приказом «Работодателя»;
5. Порядок уведомления «Работодателя» о случаях склонения «Работника» к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной «Работнику» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в Положении о процедуре информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений в учреждении, утвержденном приказом «Работодателя».
6. «Работник» уведомлен о том, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.